

## СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен експерт“ в Секретариата на Съвета по сигурността, обявен със Заповед № Н-437/21.04.2022 г.

### I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

#### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

#### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 4 години или III младши ранг, в случай че има придобит такъв.

- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- висше образование в областите: сигурност и отбрана; социални, стопански и правни науки – професионално направление право; природни науки, математика и информатика; технически науки; хуманитарни науки;
- компютърни умения;
- владеене на един или няколко от работните или официални езици на ЕС;
- разрешен достъп до класифицирана информация с ниво „Строго секретно“;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1. Мартин Георгиев Соколов	Да	Да	Няма
2. Йордан Илиев Данчев	Да	Да	Няма

3. Виолета Максимова Върбанова-Стоилова	Да	Да	Няма
4. Симона Ивова Фуренеса	Да	Да	Няма
5. Деница Георгиева Иванова	Да	Да	Няма
6. Михаела Петрова Асенова	Да	Да	Няма

## **II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:**

### **а) Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Мартин Георгиев Соколов
2. Йордан Илиев Данчев
3. Виолета Максимова Върбанова-Стоилова
4. Симона Ивова Фуренеса
5. Деница Георгиева Иванова
6. Михаела Петрова Асенова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **18.05.2022 г. от 9,30 ч.** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков № 1, служебен вход. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден от 12,00 ч.**

### **б) Няма недопуснати кандидати:**

## **III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:**

### 1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът съдържа 25 въпроса, свързани със следните закони:

Закон за управление и функциониране на системата за защита на националната сигурност;

Закон за Държавна агенция „Национална сигурност“;

Закон за Държавна агенция „Разузнаване“;

Закон за военното разузнаване;

Закон за Министерството на вътрешните работи;

Закон за защита на класифицираната информация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 20 верни отговора, 20 точки.

Времето за решаване на теста – 30 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста е „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия попълва формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

**Председател:** Петър Петров

/п/